



Werteordnung

1.0



VORWORT

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

in unserem Unternehmen wollen wir nicht nur hervorragende Produkte und Leistungen bieten. Auch unser Verhalten sollte jederzeit einwandfrei sein. Doch was genau heißt das?

Wie verhalten wir uns richtig, vor allem in heiklen Situationen?

Um Ihnen hier eine Hilfestellung zu geben, haben wir die wichtigsten Regeln im „Tries Verhaltenskodex“ zusammengefasst.

Er gilt für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Der Tries Verhaltenskodex hat seine Grundlage in unserer Werteordnung. Diese umfasst

- die Zuverlässigkeit
- soziale Verantwortung
- Nachhaltigkeit
- Umweltschutz
- Gesetzeskonformität
- Umgangsformen

Unsere Mitarbeiter tragen diese Werteordnung mit. Dies können wir durch vorbildhaftes Verhalten der Geschäftsführung mit sozialer Kompetenz beeinflussen.

Manfred Tries

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Manfred Tries', is centered below the name. The signature is fluid and cursive.



2.0

Zuverlässigkeit

Unseren Kunden, unseren Lieferanten, den Behörden und den Banken gegenüber sind wir ein zuverlässiger Partner, wodurch wir innerhalb der letzten Jahrzehnte ein vertrauensvolles Verhältnis aufbauen konnten.

Unseren Kunden zeigen wir unsere Innovationskraft, unsere Fachkompetenz, Termintreue und Qualität. Unsere Lieferanten richten sich nach unserem Code of conduct.

Dafür bieten wir ein geordnetes Rechnungswesen, Lieferantentreue und einen guten Verhandlungsstil. Mit unseren Banken arbeiten wir vertragskonform und mit großer Transparenz über unsere Vorgänge zusammen.

In sozialer Verantwortung gegenüber allen unseren Mitarbeitern sorgen wir für gerechte Entlohnung, unsere Arbeitsplätze sind so gestaltet, dass keine gesundheitlichen Schäden entstehen.

Unser Umweltschutz beginnt schon innerhalb unserer Werkräume für unsere Mitarbeiter. Wir freuen uns dabei über einen geringen Krankenstand, den uns die AOK laut ihren Aufzeichnungen beim Jahresgespräch vorlegt.

3.0



Gesetzestreuues Verhalten

Die Gesetze der Länder, in denen wir tätig sind, halten wir ein.

Dies entspricht unseren grundlegenden Werten und gilt unabhängig von angedrohten Strafen.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind verpflichtet, sich über die in ihrem Verantwortungsbereich geltenden Gesetze und Vorschriften zu informieren und diese einzuhalten.

Wir halten uns an die Gesetze zum Schutz des Wettbewerbs und stimmen uns nicht mit Konkurrenten über unser Wettbewerbsverhalten ab.

Wir bieten unseren Geschäftspartnern keine unzulässigen Vorteile und nehmen solche auch nicht in Anspruch.

Provisionen und Vergütungen, die Vermittler oder Berater erhalten, dürfen nur für zulässige und tatsächlich erbrachte Leistungen bezahlt werden und müssen in einem angemessenen Verhältnis zu diesen Leistungen stehen.

Geschäftliche Nebentätigkeiten eines Mitarbeiters bedürfen der vorherigen Zustimmung des Vorgesetzten. Das gilt insbesondere in Bezug auf Nebentätigkeiten für Wettbewerber, Kunden oder Lieferanten oder finanzielle Beteiligungen an diesen. Sind enge Familienangehörige an solchen Tätigkeiten oder Beteiligungen engagiert, so ist das der Personalabteilung anzuzeigen.



4.0

Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Umweltschutz spielt in unserem Unternehmen eine wichtige Rolle. Seit dem Jahre 1999 machen wir mit unserem Umweltbericht deutlich, wie aktiv wir Umweltpolitik in unserem Unternehmen betreiben. Dieser kann für jeden zugänglich auf unserer Internetseite eingesehen werden. <http://www.tries.de/downloads>

Umweltschutz ist integraler Bestandteil unserer Unternehmenspolitik, die Reduzierung unserer Umweltauswirkungen soll ein kontinuierlicher Prozess und mit unserem Streben nach Qualität eng verbunden sein.

Nachhaltigkeit hat bei uns Vorrang vor einer Gewinnmaximierung. Die Erträge bleiben im Unternehmen, so konnten wir uns in den letzten 10 Jahren kontinuierlich weiterentwickeln.

Durch Innovation, Investition und nachhaltiges Wirtschaften sichern wir die Zukunft unseres Unternehmens.



5.0

Umgangsformen

Eine nachhaltige Unternehmenskultur ist ein zentraler Baustein für zukünftiges Wirtschaften. Hierbei spielt der Umgangston untereinander eine zentrale Rolle.

Auf was legen wir als Firma Tries Wert

Wertschätzung

Jeder Mitarbeiter ist ein wichtiger Bestandteil der Firma. Dabei gilt: „Wertschätzung kennt keine Hierarchien“.

Höflichkeit

Eine freundlicher und Respektvoller Umgang untereinander, fördert das Miteinander. Kurzum: Wir begrüßen unsere Mitmenschen, sind freundlich und achten auf den Ton.

Toleranz

Jeder Mensch hat das Recht, innerhalb unserer gesellschaftlichen Regeln sich selbstbestimmt zu entfalten, egal welcher Abstammung, Glaube oder Geschlechts. Darauf legen wir Wert.

Diese Umgangsformen sind von jeder Person in unserem Haus zu verinnerlichen.